

NOTULEN MR

3 juli 2006

Agenda:

1. *Opening en vaststellen agenda*
2. *Ingekomen stukken*
3. *Notulen*
4. *Afsprakenlijst*
5. *Mededelingen rector*
6. *Punten leerlingen*
7. *Inspectierapport*
8. *Formatieplan*
9. *Talenttijd*
10. *PTA VMBO-TL*
11. *(vervallen)*
12. *MR in het nieuwe schooljaar*
13. *Rondvraag*

**OSG WILLEM BLAEU
ALKMAAR**

Aanwezig: Ton Robben (voorzitter), Gerard Hensels, Mariska Rietsema, Carla Riethorst
leerlingen: Katy Taylor, Charlotte de Vreede, Jasper Meijer van Putten, Azar Aslami
personeel: Myrko Schneider, Vera Dreves, Marcel Latenstein, Bram Boesveld, Geert Muggen, Gerrit Brands, Rob Kooy
Afwezig: Arjan van Veen, Merel Siersema, Marcel Conjong
Mede aanwezig: Marianne Pot

1. Opening en vaststellen agenda

Agendapunt 11, informatie over het FCN, komt wegens afwezigheid van Marcel Conjong te vervallen.

2. Ingekomen stukken

Ingekomen is een brief van het LWOO team, waarin de zorg wordt uitgesproken dat de wijziging van de directiestructuur er toe zal leiden dat er te weinig capaciteit beschikbaar zal zijn voor crisisopvang van leerlingen. Dezelfde zorg is in de MR vergadering van 6 juni al eerder uitgesproken, waarbij de rector maatregelen in het vooruitzicht heeft gesteld. De MR wil de gang van zaken op dit punt nauwlettend blijven volgen.

3. Notulen van de vergadering van 6 juni 2006.

punt 3: de wijzigingen die in het formatieplan zichtbaar worden gemaakt betreffen uitsluitend de wijzigingen in het functiebouwwerk.

punt 8: de wijziging van de lessentabel wegens invoering van LO2 in het VMBO gaat pas in zodra het vak als regulier vak kan worden aangeboden, voor het eerst dus op zijn vroegst met ingang van het schooljaar 2007-2008.

Overigens wordt het verslag ongewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag:

punt 8: dhr Muggen merkt op dat het bekostigingsvoorstel voor de invoering van LO2 in het VMBO zuiver theoretisch is: de voorgestelde wijziging van de lessentabel is al enkele jaren geleden doorgevoerd en verwerkt in het formatieplan. Indien definitief tot invoering van LO2 wordt overgegaan zal dus een andere bekostiging gevonden moeten worden.

punt 12: Op een vraag van de heer Schneider zegt mw Pot dat er nog geen duidelijkheid is over het aantal vacatures voor de functie van afdelingsleider in het VMBO-beroepsgericht. Aan de sollicitanten zal duidelijk worden gemaakt dat er mogelijk slechts één vacature is.

4. Afsprakenlijst

-Opzet website MR. De secretaris heeft een voorstel gemaakt voor de tekst, terwijl dhr Hensels foto's beschikbaar heeft. De notulen en de data van de MR vergaderingen zullen op de site worden gepubliceerd. Naar aanleiding hiervan stellen de heren Latenstein en Schneider zich beschikbaar om namens de MR een kritisch oog te laten gaan over de jaarplanning voor het komend schooljaar.

-Over het toetsregime in de tweede fase zijn gesprekken met betrokkenen gepland.

5. Mededelingen van de rector

-Het slagingspercentage ná herkansing is voor het VMBO 93%, voor het HAVO 83% en voor het VWO 86%. Deze resultaten worden als redelijk gekwalificeerd.

-Als gevolg van ziekte van de rector is de sollicitatieprocedure voor de functie van afdelingsleider vertraagd. De rector zoekt medewerking van de MR om geen verdere vertraging op te lopen. Daarop wordt besloten de goedkeuring van de MR over de gevolgde procedure te mandateren aan een drietal, bestaande uit Gerard Hensels, Bram Boesveld en Vera Dreves. Indien één van hen het gewenst acht dat de hele MR zich een oordeel vormt, zal er alsnog een nieuwe MR vergadering worden uitgeschreven.

-In een overleg met de heer Gase zijn de verbouwingsplannen van het gebouw Robonsbosweg gepresenteerd. Zodra de gemeente toestemming voor de financiering en uitvoering van de plannen heeft gegeven, zal ons bestuur die kunnen vóórfinancieren, zodat spoedig daarna met de uitvoering kan worden begonnen. In de bouwcommissie is ook de MR vertegenwoor-

digd in de persoon van de heer Schneider.

-De voorbereiding voor de bouw van het FCN verlopen voorspoedig. Er is veel tijdsdruk, maar het veelvuldige overleg leidt meestal tot constructieve oplossingen.

6. Punten leerlingen

-een succesvolle promotie heeft geleid tot veel nieuwe aanmeldingen voor de leerlingenraad.

7. Inspectierapport

Het conceptrapport van de Inspectie in het kader van het Periodiek Kwaliteitsonderzoek is ter informatie aan de MR voorgelegd. De schoolleiding heeft op het concept gereageerd; ook deze reactie is toegevoegd. Het definitieve inspectierapport is nog niet verschenen. De voorzitter geeft de drie MR geledingen gelegenheid zich naar aanleiding van het rapport te uiten.

De heer Schneider vraagt namens de PMR welke maatregelen de directie naar aanleiding van het rapport gaat nemen. Azar Aslami zegt namens de leerlinggeleding in het rapport een aantal kritiekpunten te herkennen: de leraren stimuleren de leerlingen onvoldoende tot nadenken, de leerlingen van het HAVO behalen onvoldoende examenresultaten, het leerstofaanbod vertoont te weinig samenhang en de vrijheid die de docenten wordt gelaten is te groot. Verder trekt de Inspectie naar het oordeel van de leerlinggeleding de juiste conclusie als zij zegt dat leraren zich onvoldoende realiseren dat bepaalde leerlingen een andere lesaanpak vereisen.

De oudergeleding zegt bij monde van de heer Hensels dat zij met een oordeel wil wachten totdat de ouderraad het rapport heeft besproken.

De rector moet tot haar spijt erkennen dat zij in grote lijnen de conclusies van de Inspectie deelt. Zij wijst erop dat in het rapport naast kritiekpunten ook verbeteringen worden geconstateerd, bijvoorbeeld op het gebied van contacttijd en veiligheid. Het onderwijs in de onderbouw van het VMBO en aan de Bergerweg wordt positief beoordeeld. Evenwel overheerst het negatieve oordeel en dat noopt de schoolleiding tot handelen. Er is in het verleden in het kader van het didactisch handelen gestuurd op secties, maar kennelijk met onvoldoende resultaat. Wellicht speelt de collegiale stijl van leidinggeven, die voor Willem Blauw kenmerkend is, een rol, in die zin dat die stijl wat té collegiaal is. Dat het niet is gelukt de eilandencultuur te doorbreken beschouwt Mw Pot als een persoonlijke nederlaag. Het didactisch handelen zal vanaf nu eerste prioriteit krijgen. Dat betekent ook dat er regelmatig lesbezoeken zullen zijn, mede ter voorbereiding op een OOGG. Het schoolplan zal in het begin van het nieuwe schooljaar aan de inspectie worden aangeboden.

Naar aanleiding van een aantal vragen komen nog de volgende punten aan de orde:

-de verbeterplannen behoeven niet aan de Inspectie te worden voorgelegd; wel is er een jaarlijks inspectiebezoek.

-er zal worden gedefinieerd wat wordt verstaan onder een goede les.

-er moet worden ingespeeld op verschillen tussen leerlingen, dat kan nooit volledig klassikaal -het oordeel van de Inspectie over VMBO-TL ontbreekt in het rapport

-dhr Brands constateert dat het rapport niet waardevrij is: nieuwe onderwijsstijlen hebben

een duidelijke voorkeur bij de inspectie

-het doel van het vormen van teams, een aantal jaren geleden, is niet bereikt. Het is niet gelukt een groep docenten verantwoordelijkheid te laten dragen voor een bepaald onderwijsniveau. Dit zal hernieuwde aandacht krijgen.

Op 4 juli zal het rapport in een bijeenkomst van het voltallige personeel worden gepresenteerd.

8. Formatieplan.

Ten opzichte van het formatieplan 2005-2006 bevat het nieuwe formatieplan weinig veranderingen. Wel is bovenschools een vermindering van de formatie opgelegd met het doel een buffervermogen te vormen. In het boekjaar 2005 heeft Willem Blaeu een extra donatie aan het buffervermogen kunnen doen. Dat is verstandig beleid, maar de PMR benadrukt dat strenge maatregelen om binnen de formatie te blijven met het oog op het overschot 2005 ter discussie gesteld moeten kunnen worden.

Op de volgende punten van het formatieplan wordt nog commentaar geleverd:

-volgens Mw Dreves is er wel degelijk vraag naar faalangstreductietraining in de examenklassen, maar er werd steeds meegedeeld dat zulks niet meer mogelijk was. Mw Pot stelt een onderzoek in.

-bovenschools wordt een budget(je) beschikbaar gesteld voor OPLIS om vanuit het WB OPLIS uit te breiden naar twee andere scholen binnen de SOVON.

-er zijn duidelijke criteria vastgesteld hoe taken aan docenten worden toebedeeld: solliciteren of simpel toewijzen. Er komt overleg met de PMR om af te

spreken op welke gesolliciteerd moet worden.

-LWOO leerlingen tellen in alle afdelingen, ook in de bovenbouw voor twee.

-de regels op bladzijde 18 behoeven een duidelijker redactie Tenslotte vermeldt de rector nog enige onvolkomenheden, die opgeheven zullen worden.

9. Talenttijd

Ter voldoening aan de afspraak in een vorige vergadering wordt de MR regelmatig op de hoogte gehouden van de voortgang van de ontwikkeling van de talenttijd. Voor de eerste klassen is er een succesvolle brainstormsessie geweest. Er is enthousiast gereageerd. Voor de derde klassen hebben de leerlingen een keuzeboekje ontvangen. De inschrijving is redelijk gelijkmatig over de talenten verdeeld. Begin volgend schooljaar is er een studiemiddag met inbreng van het APS. Desgevraagd deelt mw Pot mee dat talenttrekkers, die met een goed onderbouwd voorstel voor een financiële bijdrage komen, op een willig oor kunnen rekenen.

10. Aanpassing PTA VMBO-TL

Voorgesteld wordt de regels van het PTA VMBO-TL zodanig te veranderen dat meer gewicht wordt toegekend aan de resultaten in het vierde leerjaar. Enerzijds wordt daarmee bereikt dat leerlingen bij magere resultaten toch nog gemotiveerd kunnen worden om verbeteringen aan te brengen, anderzijds ook dat leerlingen met goede resultaten in het derde leerjaar niet voldaan achterover gaan leunen. Voortaan wordt 20-30% van het schoolexamencijfer in de derde klas gescoord; de secties hebben daar dus geen vrijheid meer in. Dhr Latenstein betoogt dat in de tweede fase

een dergelijke regeling nog niet geldt: her ware gewenst voor de hele school één lijn te trekken. Verder geldt in de tweede fase ook niet de regel dat de resultaten in het voor-examenjaar moeten voldoen aan de normen van het eindexamen. Dit punt zal worden uitgewerkt in het bevorderingsreglement. Met elf stemmen vóór, twee tegen en één onthouding stemt de MR in met het voorstel het PTA van VMBO-TL te wijzigen.

11. FCN

Dit agendapunt komt wegens de absentie van de heer Conjong te vervallen.

12. MR in het nieuwe schooljaar

De oudergeding zal de heer Hensels kandidaat stellen voor het voorzitterschap. De MR blijkt niet onwelwillend tegenover zijn kandidatuur te staan. Met aan zekerheid grenzende waarschijnlijkheid zal de heer De Jong (ICT) toetreden tot de personeelsgeleding in de vacature die ontstaat na het vertrek van de heer Van Veen.

13. Rondvraag

-Jasper Meijer van Putten spreekt zijn bevreemding uit over een briefje bij de conciërge, waarin een onbekende fietsdief wordt uitgenodigd de fiets terug te zetten, zonder verdere sancties. Mw Pot vermoedt een individuele actie van ouders, zeker is dit geen schoolbeleid.

-Charlotte de Vreede zegt dat de toetsen in de laatste toetsweek veel werden gestoord door pratende docenten en door onrust op de gang. Wordt doorgegeven aan betrokkenen.

-Dhr Schneider wil graag af van het systeem waarbij leerlingen bij het cijfer ophalen min of

meer zelf hun overgang moeten vaststellen.

-Op verzoek van de PMR deelt mw Pot mee dat de schoolleiding een aantal maatregelen heeft genomen om voor het volgend schooljaar tot een beter rooster te komen. Zo is een extern bureau ingeschakeld om

de uitgangspunten aan onderzoek te onderwerpen.

Verder is er een extra controleronde op de ingevoerde gegevens en zijn de vrije dagen van parttime docenten beter over de week verspreid.

Onder dankzegging voor de tijd aan de medezeggenschap besteed wordt op gepaste wijze afscheid genomen van Jasper Meijer van Putten, Azar Aslami en van de voorzitter Ton Robben. Ook de niet aanwezige Arjan van Veen wordt in de dankbetuiging betrokken.