

# NOTULEN MR

26 mei 2008

1. *Opening*
2. *Vaststellen agenda*
3. *Ingekomen stukken*
4. *Notulen*
5. *Afsprakenlijst*
6. *Mededelingen rector*
7. *Punten leerlingen*
8. *Resultaten kaderbrief*
9. *Deltaplan*
10. *Beleidsplan trajectgroep*
11. *Toetsbeleid*
12. *Lessentabel*
13. *Formatieplan*
14. *Verkiezingen MR*
15. *Rondvraag*

**OSG WILLEM BLAEU  
ALKMAAR**

Aanwezig:

ouders: Gerard Hensels (voorzitter), Peter de Harder, Anton van Riel

leerlingen: Marjolein Polder, Mandy Schripsema

personeel: Marcel Conjong, René de Jong, Mariette Kuntze, Geert Muggen, Ad Wilbrink, Cécile van de Pol, Rob Kooy

Afwezig: Carla Riethorst, Katy Taylor

Mede aanwezig: Marianne Pot

## 1. Opening

### 2. Vaststellen agenda

Aan de agenda wordt toegevoegd:

als punt 2a: Bezuiniging op LOOT afdeling

als punt 6a: verslag procedure benoeming afdelingsleider

### 2a. Bezuiniging op de LOOT afdeling

Op grond van artikel 29 van het MR reglement heeft de heer Vennik gevraagd het woord te mogen voeren over het voornemen van de schoolleiding de uitgaven voor de LOOT afdeling te beperken en de werkzaamheden op die afdeling op een andere wijze vorm te geven. De voorzitter biedt hem die gelegenheid gaarne.

De heer Vennik legt daarop mede namens zijn LOOT-collega's de volgende verklaring af:

"Hierbij zou ik graag namens mijn collega's even willen stilstaan bij de geschiedenis en de toekomst van de lootafdeling van het Willem Blaeu. De voorgenomen formatieplannen vallen voor ons erg slecht uit en vandaar dat wij graag gebruik maken van de mogelijkheid om onze mening hier over nader toe te lichten.

De lootafdeling bestaat nu tien jaar en is inmiddels uitgegroeid tot een stevige tak van de school met zo'n 240 lootleerlingen, waarmee Willem Blaeu één van de grootste Lootscholen van Nederland is. In de afgelopen jaren werd onze formatie berekend via een formule die per leerling tot stand kwam; gezien het stijgend aantal leerlingen zaten wij goed in onze taakuren en konden wij de leerlingen uitstekend bedienen. Vorig jaar werd al een "herbezinning" op Loot aangekondigd dus de huidige bezuinigingsplannen kwamen niet helemaal uit de lucht vallen. De voorgestelde reductie van uren is voor ons echter niet acceptabel.

Van 3038 klokuur (2007 – 2008) gaan wij terug naar 2000. Daar moet echter ook nog

een onderwijsassistent uit worden betaald (0,7) = 800 uur. Restant 1200 uur waar wellicht ook nog uren voor duale studenten en in ieder geval een lootcoördinator voor moeten worden vrijgemaakt. Wij zien niet in in hoeverre de lootafdeling zo nog één van de speerpunten van de school kan blijven. Om inzichtelijk te maken wat de consequenties feitelijk zijn is het goed om de teruggang in uren grofweg te schetsen; Arjan van Veen gaat terug van 14 naar 7,5 uur per week aanwezigheid in het lootkantoor. Ook Annemarie Manjoero en Bram Boesveld gaan een fors aantal uren per week terug in formatie. Deze drie collega's, die de lootafdeling mede hebben opgezet en grootgemaakt, hebben besloten dat zij op deze wijze niet langer meer garant kunnen staan voor degelijk werk. Wij zijn ons er van bewust dat het afgelopen jaar zwaar is geweest en een zware wissel heeft getrokken op de bestendigheid van de lootbegeleiders. De teruggang in uren zal de kwaliteit niet ten goede komen maar de voorgestelde "herbezinning" op de lootstructuur lijkt ons catastrofaal.

In ons voorstel werd er ook ruimte gemaakt voor een lesassistent waarna er op termijn goedkopere krachten de lootafdeling zouden kunnen instromen, via natuurlijk verloop. De zittende mensen hebben ooit gesolliciteerd naar hun baantje; dit betekend natuurlijk geen garantie voor het leven maar een dergelijke teruggang in uren komt eigenlijk neer op ontslag, hetgeen wij betreuren.

Wij denken dat het goed is dat de MR kennis neemt van deze situatie voordat het voorliggende formatieplan wordt goedgekeurd. Er dreigt flink wat kennis en ervaring weg te vloeien uit een bloeiende afdeling van de school."

Na deze verklaring stelt de MR alleen enkele verhelderende vragen, waarbij vooral duidelijk wordt dat de LOOT afdeling bevreesd is dat door het veranderen van de organisatie en het aanstellen van een lesassistent veel kennis en ervaring verloren gaat. Men pleit er voor de veranderingen geleidelijk te doen plaats hebben, via de weg van het natuurlijk verloop. Een vergelijking met andere LOOT-scholen is moeilijk, omdat elke school zijn LOOT afdeling op een andere wijze heeft georganiseerd, maar toch is het volgens de heer Boesveld wel duidelijk dat de LOOT-afdeling van Willem Blaeu relatief werkt met lage kosten.

De voorzitter sluit af door te zeggen dat hetgeen de heer Vennik naar voren heeft gebracht zal worden betrokken bij de bespreking van het formatieplan, agendapunt 13.

### **3. Ingekomen stukken**

-aanbod voor een scholingsbijeenkomst voor ouderleden van medezeggenschapsraden.

### **4. Notulen van de vergadering van 10 maart 2008**

Afgezien van een enkele typerfout wordt het verslag ongewijzigd vastgesteld.

### **5. Afsprakenlijst**

punt 7: het is niet gelukt een extra personeelslid te werven voor het MR platform van het Van der Meijcollege: de heer Conjong blijft de enige vertegenwoordiger van Willem Blaeu. Daarop aansluitend wordt opgemerkt dat de GMR inmiddels heeft ingestemd met de vorming van een bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad voor het Van der Meijcollege, waarvoor kandidaten moeten worden geworven.

### **6a. Procedure benoeming afdelingsleider VMBO-LWOO**

De MR stemt unaniem in met de gevolgdte procedure, zoals

vastgelegd in een verslag van de rector. Mevrouw Pot deelt vervolgens mee dat voor benoeming wordt voorgedragen de heer Frans van de Gevel, die momenteel nog directeur is van een basisschool in Velsbroek.

### **6b. Mededelingen van de rector**

-Als sectordirecteur economie van het Van der Meij College is Peter Zeeman benoemd. Peter is op dit moment teamleider op het VMBO in Edam.

-Als de MR instemt met de procedure voor de benoeming van afdelingsleider vmbo-lwoo kan ik de naam van de nieuwe afdelingsleider vmbo-lwoo van het Willem Blaeu bekend maken.

-Ter vervanging van Giedo de Groot die met ingang van 1 juni 2008 zijn werkzaamheden op het Willem Blaeu stopt, zijn de volgende vervangingsafspraken tot de zomervakantie gemaakt:

Jacob Stam, plaatsvervangend rector van de BSG, neemt de werkzaamheden betreffende formatie en rooster over;

Hanny van der Pluijm, hoofd financiën van het BMO, stuurt de administratie aan en is vier dagen per week twee uur ook fysiek aanwezig.

Daarnaast biedt Peter Reenalda, rector van de BSG, namens het College van Schoolleiders ondersteuning door een aantal concrete werkzaamheden van de rector te verrichten. Desgevraagd deelt mevrouw Pot mee dat de functie van plaatsvervangend rector niet meteen weer vervuld zal worden: er zal eerst een herbezinning plaats hebben op de structuur van de schoolleiding. De procedure voor de benoeming van een afdelingsleider havo/vwo onderbouw zal wel binnenkort worden gestart

-De verbouwing van de Robonsbosweg heeft twee weken vertraging opgelopen. De

werkzaamheden zullen in de vakantie worden afgerond. Het belemmert niet de start van het nieuwe schooljaar in de vernieuwde lokalen. Het inrichtingsbudget is zodanig dat voor de nieuwe lokalen nieuw meubilair besteld kan worden. Ook de personeelskamer kan van nieuw meubilair worden voorzien.

-De nieuwbouw van het Van der Meij College loopt ook achter. De oplevering gaat wel op de geplande datum door. Na oplevering zullen echter nog diverse werkzaamheden verricht moeten worden. Alles is erop gericht een goede start in het nieuwe schooljaar mogelijk te maken.

-De adviseur Herman ter Burkes heeft de 'kijkfase' afgerond. Hij heeft met een heleboel mensen in de school gesprekken gevoerd en werkt op basis daarvan aan een plan om de school een kwaliteitslag te kunnen laten maken. 17 juni is erop gericht een goede start in de presentatie van het ('delta'-)plan aan het personeel, 23 juni zal het plan in de MR worden besproken.

-De Kaderbrief 2008-2009 is nog niet gereed in afwachting van de presentatie van het 'deltaplan'.

-Helaas kan geen nieuw voorstel worden gepresenteerd ten behoeve van de verhoging van de bijdrage voor het Schoolfonds.

-De volgende onderdelen van het Schoolveiligheidsplan zullen in het nieuwe schooljaar aan de MR worden voorgelegd.

-Naar blijkt is het alcoholbeleid voor projectweken, dat de schoolleiding heeft uitgezet, een non-alcohol beleid, goed nageleefd

-De examentrainingen voor de leerlingen van de examenklassen zijn goed verlopen; de leerlingen waren enthousiast evenals de docenten. Afwachten is welke resultaten de trainingen hebben opgeleverd.

-In de meivakantie hebben de tweetalige leerlingen uit 6 VWO hun IB-examen afgelegd. De uitslag hiervan wordt pas in de zomervakantie bekend.

-De volgende personeelsleden gaan met ingang van het nieuwe schooljaar met FPU: Huib Wognum, docent geschiedenis, Wim Zweedijk, docent wiskunde, Sietske Gouman, sectordirecteur onderbouw. Van de docenten wordt op 19 juni afscheid genomen, van de sectordirecteur op 24 juni.

-Op 6 juni wordt van 19.00 – 22.00 uur een Open Huis georganiseerd ter afscheid van de locatie Bergerweg.

### **7. Punten leerlingen**

-enkele leden van de leerlingenraad oriënteren zich op een mogelijk lidmaatschap van de MR

-Mandy Schripsema vraagt aandacht voor een betere spreiding van de toetsen over het schooljaar.

### **8. Resultaten kaderbrief**

In een notitie van de rector worden de beleidsvoornemens uit de kaderbrief 2007-2008 geëvalueerd.

De voorzitter is erkentelijk voor deze verslaglegging, maar hij mist een *oordeel* over de mate waarin de gestelde doelen zijn gehaald. De MR neemt kennis van de behaalde resultaten, waarbij enkele feitelijke onjuistheden worden gecorrigeerd. Verder merkt de heer De Jong op dat enkele ICT doelen niet zo snel kunnen worden gerealiseerd dan in het verslag staat aangegeven. Wat betreft de talenttijd merkt de heer Van Riel op dat volgens zijn waarneming de inhoud van deze lessen erg mager is. De rector zegt dat met de talenttijd een goede aanzet is gegeven, maar dat zij het eens is met het uitgangspunt dat leuk niet voldoende is: we moeten dui-

delijk naar voren brengen wat het doel van de talenttijd is.

### **9. Deltaplan**

Mw Pot geeft mondeling de stand van zaken met betrekking tot het deltaplan. De adviseur, de heer Ter Burkes de Vries zal binnenkort verslag uitbrengen. Voor welk verbeterplan dan ook: er zal altijd extra geld nodig zijn, dat besef is ook bovenschools doorgedrongen. Afhankelijk van het advies en van de overname van dat advies is het mogelijk dat het formatieplan als gevolg van de verbeterplannen moet worden aangepast.

Over de rol van de heer Ter Burkes de Vries deelt de rector mee dat deze adviseur is belast met het schrijven van het deltaplan, dat in eerste instantie aan haar en aan de heer Gase zal worden gepresenteerd. De heer Muggen merkt op dat de heer Ter Burkes in het overleg met de docenten wat minder ambitieus was: hij zou aan de Algemeen Directeur een advies uitbrengen over de wijze waarop het deltaplan tot stand kan komen. Mw Pot beaamt dat het eerste verslag van de heer Ter Burkes niet meteen het eindproduct zal zijn.

### **10. Beleidsplan Trajectgroep**

De stukken bij dit agendapunt blijken niet volledig te zijn. De voorzitter besluit derhalve de bespreking te verdagen tot de volgende vergadering.

### **11. Toetsbeleid**

In samenhang met het besluit het komend schooljaar over te gaan op vier rapportperiodes heeft de schoolleiding een toetsbeleid geformuleerd. In de leerjaren 1 t/m 3 zal een wekelijks toetsmoment worden ingeroosterd. Daarmee wordt bereikt dat parallelklassen op hetzelfde moment gelijke toetsen kunnen maken, met dezelfde normering. Mevrouw Van de Pol merkt op dat het

team havo/vwo onderbouw weliswaar heeft ingestemd met het vaste toetsmoment, maar dat er wel een groot aantal vragen zijn overgebleven. Zij heeft deze vragen schriftelijk bij de rector ingediend, en zij ziet de beantwoording daarvan met belangstelling tegemoet.

Het uitgangspunt dat slechts één toets per dag is toegestaan is niet houdbaar: een toets en een so moet mogelijk zijn. Op een vraag betreffende de vrije toetsen in tl kan mevrouw Pot geen antwoord geven.

Mandy Schripsema benadrukt nogmaals het belang van een evenwichtige spreiding van de toetsen en andere opdrachten over het schooljaar: het beleid van de verschillende secties moet op elkaar worden afgestemd.

Met 11 stemmen voor en 1 onthouding stemt de MR, met inachtnaam van de gemaakte opmerkingen, in met voorgestelde toetsbeleid.

### **12. Lessentabel**

Teneinde te voldoen aan de wettelijk vereiste onderwijstijd en om de eindexamenresultaten te verbeteren doet de schoolleiding een voorstel voor een aangepaste lessentabel. Het aantal lessen wordt daarbij voor de eerste twee klassen en voor havo 3 en vwo 3 verhoogd naar 33, waarin begrepen een vast wekelijks toetsmoment. Voor de andere leerjaren is het aantal uren afhankelijk van het gekozen vakkenpakket, maar als het aantal voor een leerling niet voldoende is, zal dat worden aangevuld met zelfwerkzaamheidsuren (z-uren). Er zal daartoe de gehele dag begeleiding in het studiehuis aanwezig zijn. De heer Muggen merkt op dat deze uren niet veel meer zijn dan de landelijk bekende "ophokuren". De rector zegt dat zulks afhangt van de opdrachten die de leerlingen krijgen voor deze z-

uren, maar ze ziet in ieder geval geen andere mogelijkheid om aan de verplichte onderwijstijd te voldoen.

Met 9 stemmen voor, 1 tegen en 2 onthoudingen stemt de MR in met de voorgestelde lessentabel.

### **13. Formatieplan**

Gelet op het late uur besluit de voorzitter alleen de rector de gelegenheid te geven te reageren op hetgeen aan het begin van de vergadering door de heer Vennik naar voren is gebracht over de LOOT-afdeling. Verder behandeling van het formatieplan wil hij dan verdagen naar de volgende vergadering.

Mw Pot zegt dat de directie verschillende malen uitvoerig met de medewerkers van de LOOT afdeling heeft gesproken. Aan hen is gevraagd met een plan te komen binnen de daartoe beschikbare middelen in het formatieplan. Die middelen zijn weliswaar minder dan in voorgaande jaren, maar LOOT blijft een speerpunt van de school: de bijdragen die de ouders betalen worden door de school uit eigen middelen verdubbeld. De LOOT-afdeling is daarop inderdaad met een voorstel gekomen, maar dat was niet binnen de financiële randvoorwaarden. Volgens mevrouw Pot is de begeleiding van de LOOT leerlingen dit schooljaar op enkele punten tekort geschoten. Naar haar mening moet de organisatie van LOOT worden veranderd. Ze heeft gevraagd een analyse te maken van de verschillende taken en daarbij na te gaan of de administratieve en minder gekwalificeerde taken aan een onderwijsassistent kunnen worden opgedragen. Verder meent zij dat er duidelijke afspraken moet worden gemaakt over de afbakening van de taken van de klassemator en die van de LOOT begeleider. Het kan naar haar mening verfrissend zijn als er nieuwe

mensen bij de LOOT afdeling hun intrede zouden doen.

Overigens zegt de rector met nadruk grote waardering te hebben voor hetgeen de LOOT-mensen de afgelopen jaren tot stand hebben gebracht. De voorgestelde beleidswijziging moet dan ook geenszins worden gezien als een afrekening met het verleden.

### **14. Verkiezingen MR**

De MR besluit de heren De Jong, Wilbrink en Muggen te benoemen in een verkiezingscommissie teneinde verkiezingen te organiseren ter voorziening in de vacatures bij de personeelsgeleding.

### **15. Rondvraag**

De heer van Riel toont zich buitengewoon verontwaardigd over het afgelasten van de MR vergadering van maandag 21 april. Deze vergadering was aan het begin van het schooljaar opgenomen in het vergaderschema van de medezeggenschapsraad. Het niet doorgaan van deze vergadering is naar zijn mening een aantasting van een zorgvuldige besluitvormingsprocedure binnen de MR.

De voorzitter zegt dat het besluit deze vergadering te laten vervallen is genomen in een bijeenkomst van het dagelijks bestuur van de MR. De motieven voor het besluit waren enerzijds de kort tijdsperiode tussen de twee vergaderingen van 21 april en 26 mei (men had zich bij het opstellen van het vergaderschema niet gerealiseerd dat de meivakantie dit jaar ruim twee weken zou duren) en anderzijds het gegeven dat enkele belangrijke vergaderstukken nog niet helemaal afgerond waren. Verder bood het afgelasten van de vergadering de gelegenheid voor die avond een bijeenkomst van de oudergeleding te houden teneinde de ouders informeel bij te praten over de

recente ontwikkelingen op organisatorisch en personeel gebied. Het spijt hem dat de heer Van Riel van die gelegenheid geen gebruik heeft gemaakt. De heer Muggen merkt op dat de reglementen nergens het opstellen van een vergaderschema verplicht stellen: dit gebeurt slechts om lang van te voren een ruimte in

agenda's te reserveren. Het kan dan voorkomen dat een geplande vergadering wegens voortschrijdend inzicht niet nodig blijkt te zijn, of dat het juist nodig blijkt een extra vergadering uit te schrijven. Niettemin blijft de heer Van Riel van mening dat de omgangsregels van de medezeggenschapsraad met voeten zijn

getreden. Hij overweegt juridische stappen bij de geschillencommissie, of, als dat niet kan, bij de rechter.

De voorzitter zegt toe de reglementen nog eens zorgvuldig te bestuderen en in de volgende vergadering op dit punt terug te komen.