

NOTULEN MR

9 juni 2008

(extra ingelaste vergadering)

1. *Opening*
2. *Vaststellen agenda*
3. *Ingekomen stukken*
4. *Notulen*
- 4a *Mededelingen van de rector*
5. *Beleidsplan trajectgroep*
6. *Formatieplan 2008-2009*
7. *Rondvraag*

**OSG WILLEM BLAEU
ALKMAAR**

Aanwezig:

ouders: Gerard Hensels (voorzitter), Peter de Harder, Anton van Riel

leerlingen: Marjolein Polder

personeel: Marcel Conjong, René de Jong, Mariette Kuntze, Geert Muggen, Ad Wilbrink, Cécile van de Pol

Afwezig: Carla Riethorst, Katy Taylor, Mandy Schripsema, Rob Kooy

Mede aanwezig: Marianne Pot

1. Opening

2. Vaststellen agenda

3. Ingekomen stukken

4. Notulen van de vergadering van 26 mei 2008

De heer Van Riel meent dat in het verslag onvoldoende tot uiting komt dat zijn bezwaar tegen het aanbrengen van wijzigingen in het vergaderschema vooral te maken heeft met de *bevoegdheid* die het db zich in dezen heeft toegeëigend. Het db heeft noch in de wet, noch in de reglementen een formele status en een eenmaal vastgesteld vergaderschema kan daarom alleen worden veranderd met instemming van alle MR leden. De voorzitter merkt op dat in het huishoudelijke reglement alleen is bepaald dat de MR tenminste twee maal per jaar bijeen komt. Het vaststellen van een vergaderschema moet daarom worden gezien als een praktische service. Voortschrijdend inzicht kan leiden tot het afgelasten van vergaderingen, maar ook tot het uitschrijven van extra vergaderingen.

Overigens worden de notulen ongewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van de notulen:

-de heer De Jong merkt op dat het Murmelius gymnasium weer stopt met het ingeroosterde toetsuur

-mevrouw Pot heeft nagegaan dat er inderdaad meer dan één toetsmoment per dag is toegestaan: een repetitie en een so kunnen op één dag.

-tl 3 en 4 krijgen een pta volgens het model van havo/vwo.

4a. Mededelingen van de rector

-Marcel Zijlstra vertrekt per 010908, hij gaat klassieke talen studeren.

-Zaterdag 7 juni jl. hebben twee vacatures voor afdelingsleider in de Volkskrant gestaan.

-De verbouwing Robonsbosweg heeft twee weken vertraging opgelopen. De oplevering

gaat echter als gepland door. Het inrichtingsbudget (€ 210.000) is voldoende om de nieuwe lokalen en de personeelskamer van nieuw meubilair te voorzien. Het ict-budget (€ 80.000) is toereikend voor 39 computers voor de twee grote lokalen op de begane grond en eerste verdieping, voor 10 beamers voor lokalen, inclusief het groot te maken lokaal op de tweede verdieping, en voor docentencomputers in ieder lokaal van de verbouwde vleugel.

- Ten behoeve van de procedure benoeming afdelingsleiders zijn vanuit de MR drie vertegenwoordigers nodig voor de te vormen benoemingsadviescommissie. Deze drie vertegenwoordigers moeten ook in de eerste vakantieweek beschikbaar zijn (30 juni – 4 juli). De secretaris zegt toe pogingen te doen leden voor deze BAC te werven.

5. Beleidsplan trajectgroep

Voorgesteld wordt de pilot Trajectgroep om te zetten in een structureel begeleidingsaanbod van de school. De volgende discussiepunten komen naar aanleiding van dit voorstel aan de orde:

-de financiering van "rugzakjes" is hoogst onzeker, nu de regering heeft besloten dat de AWBZ hiervoor niet de aangewezen financieringsbron is.

-het is niet duidelijk of andere scholen in de regio een soortgelijk project starten. Mw Pot zegt dat inmiddels zeker is dat Trinitas van start gaat en dat Jan Arentsz en PCC zulks nog steeds overwegen.

-de heer Van Riel mist nog steeds aandacht voor de klasgenoten van de rugzakleerlingen. Mw Pot zegt dat dit punt wel degelijk de aandacht van begeleiders heeft.

-de zorgcoördinator van de onderbouw is bij de ontwikkeling van het plan betrokken geweest, die van de bovenbouw niet.

-de rollen van de REC4 coach en de zorgcoördinatoren zijn aanvullend op elkaar

-in het organisatieschema ontbreekt de rol van de mentor: hoort bij de docenten.

Met zeven stemmen vóór, twee tegen en één onthouding stemt de MR in met het voorstel tot het structureel opzetten van de trajectgroep.

6. Formatieplan 2008-2009

Mw Kuntze heeft een aantal tekortkomingen in het formatieplan geconstateerd. Mw Pot zegt toe de foutjes te zullen herstellen.

De discussie over het formatieplan spitst zich verder toe op twee punten, te weten de bezuinigingen op het decanaat en de bezuinigingen op de LOOT-begeleiding. Naar aanleiding van de gesprekken die de directie met de drie decanen heeft gevoerd, wil de schoolleiding vanuit een pragmatische oplossing voorstellen het functiebouwwerk aan te passen door de taakomvang van één decaan om te zetten in een o.o.p. functie 'decaan', schaal 10 voor 0.5 fte. Op het moment dat deze decaan met FPU gaat, wordt de taakomvang 'teruggeplaatst' naar het o.p., tenzij er op dat moment argumenten zijn een o.o.p. functie 'decaan' te handhaven. De drie decanen kunnen zich vinden in de voorstellen van de directie. De MR stemt met dit voorstel in.

Ook met de LOOT-afdeling zijn gesprekken gevoerd, maar dat heeft niet tot overeenstemming geleid. Mw Pot zegt dat LOOT speerpunt van Willem Blaeu is en blijft, maar dat bezuinigingen op de begeleiding beslist noodzakelijk zijn. Zij ziet die bezuinigingen het best gerealiseerd door de organisatie van LOOT te veranderen en een onderwijsassistent in te zetten voor de administratieve en de dagelijkse routineklussen. Zij zegt met de PMR een gesprek te hebben gevoerd over het

formatieplan waarin de PMR haar bezorgdheid heeft uitgesproken over de continuïteit bij de voor de school zo belangrijke LOOT-afdeling. In dat gesprek heeft zij de concessie gedaan tijdelijk extra formatie in te zetten om de overdracht soepel te laten verlopen. Deze extra inzet concretiseert zij nu in 200 klokuren gedurende één jaar. De heer Hensels zegt gebeld te zijn door een moeder van één van de LOOT leerlingen, die zei te spreken namens een soort organisatie van LOOT ouders. Deze ouder liet zich zeer negatief uit over de op handen zijnde veranderingen en dreigde zelfs met het overplaatsen van een groot aantal leerlingen naar een andere LOOT school. Deze gang van zaken wekt de indruk dat de negatieve sfeer onder de huidige LOOT medewerkers via de leerlingen bij de ouders is terecht gekomen. De LOOT-ouders moeten daarom zo spoedig mogelijk worden geïnformeerd over de plannen en over het uitgangspunt dat LOOT speerpunt blijft, maar dat kan volgens mw Pot pas als de MR heeft ingestemd met de reorganisatie. De heer Van Riel merkt op het niet verstandig te vinden dat er binnen de school op zo veel fronten tegelijk strijd wordt gevoerd, maar nu hij hoort dat de ouders inmiddels zijn gemobiliseerd vindt hij het verstandig niet langer te dralen met het invoeren van de nieuwe organisatie. Dan kan volgend jaar met een nieuwe ploeg een frisse start worden gemaakt. De voorzitter plaatst de LOOT problematiek in breder kader door op te merken dat in het onderwijs weinig aan taakverdeling wordt gedaan. De hoog opgeleide docenten moeten zich naar zijn mening concentreren op hun kerntaak, het lesgeven, waarbij de ondersteunende activiteiten kunnen worden overgelaten aan wat minder gekwalificeerde

onderwijsassistenten. Hij is daarom warm voorstander van de voorgestelde reorganisatie bij LOOT.

Onder de voorwaarde dat tijdelijk 200 uur extra formatie beschikbaar wordt gesteld voor de LOOT afdeling adviseert de ouder/leerlinggeleding met drie stemmen voor en één tegen positief over het formatieplan 2008-2009 en stemt de personeelsgeleding met 5

stemmen voor en één tegen in met dat plan.

7. Rondvraag

-Mw Van de Pol vindt het merkwaardig dat op de laatste lesdag de cijfers al vóór 12 uur moeten worden ingevoerd: dat betekent immers dat er die dag "vullessen" worden gegeven en dat kan niet de bedoeling zijn. Mw Pot bespreekt dit in de directie.

-Tot 29 juni zijn er aan de Bergerweg beperkte ICT faciliteiten, daarna worden alle computers verwijderd.

-de vergadering van maandag 23 juni zal beginnen om 19.15 uur en er zal geen voorvergadering worden gehouden. In een gesloten deel van deze vergadering zal de Algemeen directeur van de SOVON, de heer Gase, informatie geven over de beoogde toekomst van Willem Blaeu.