

Notulen MR 3 november 2008

Aanwezig:

Ouders: Gerard Hensels (voorzitter), Peter de Harder, Anton van Riel

Leerlingen: Mandy Schripsema, Merel Vermorcken

Personeel: Thea van Bergen, Ron Geerlings, Mariette Kuntze, René de Jong, Jacques Veenstra, Ad Wilbrink

Afwezig met bericht: Katy Taylor

Namens de directie: Peter Reenalda

1 Opening

2 Vaststelling agenda

- bij punt 7 wordt toegevoegd: procedure benoeming Loo-medewerker en afdelingsleider

3 ingekomen post: geen

4 Notulen van de vorige vergaderingen van 22 september 2008

- na enkele redactionele wijzigingen en toevoegingen bij het punt mededelingen rector wordt het verslag goedgekeurd.
- toevoeging 1 = De rector gaat uitgebreid in op het vertrek van mevr. M. Pot
- toevoeging 2 = De heer Van Riel plaatst de opmerking dat hij het buitengewoon zou betreuren als er geen projecten zouden zijn en hoopt dat de docenten enthousiast met een groep leerlingen op pad blijven gaan.

5 afsprakenlijst

De afspraken lijst van de MR wordt doorgenomen en opgeschoond; de reden hiervoor is dat er een nieuwe en andere directie zit; de nieuwe afsprakenlijst krijgt een andere codering (datum MR, gevolgd door nummer)

- punt 1; 31/10/06 zoals toegezegd is er een eerste mededeling nu na de herfstvakantie over de stand van zaken van het zgn. Deltaplan; dat betreft de eerste lijn van het plan van aanpak;
- punt 2; 23/04/07 de schoolleiding werkt aan een nieuw schoolplan
- de directie heeft contact met de Oplis- medewerkers (mevr. Potze en mevr. Oostendorp) en is van plan om elk jaar rond maart een inventarisatie te maken, waarbij gekeken wordt welke studenten we hier binnen krijgen en welke kunnen doorstromen binnen de Sovon-scholen.
- De verantwoording of deze studenten/stagiaires gaan lesgeven, ligt uiteindelijk bij de directie
- Punt 3; 03/12/07: vervalt: toetsbeleid en herkansingsbeleid, aangezien cursusjaar 2008-9 van 5 naar 4 periodes is ingegaan
- Punt 4 ; 29/01/08 : vervalt: planning is dat de onderwijstijd in 2008-2009 wordt gehaald
- Punt 5; 29/01/08: vervalt: projectweek blijft staan in de maand mei
- Punt 6; 29/01/08: kantine aanbod; punt blijft staan, omdat er duidelijkheid moet zijn over de contracten en het aanbod en de verhouding prijs-kwaliteit een aandachtspunt vormen
- Punt 7; 10/03/08: examenresultaten: vervalt hier en wordt meegenomen in het Plan van Aanpak

- Punt 8; 10/03/08: verhoging ouderbijdrage: vervalt hier; een relevante verhoging ouderbijdrage was nodig
- Punt 9; 26/05/08 vervalt; er is een nieuw lid in de leerlinggeleding van de MR
- Punt 10; 09/06/08 vervalt; er komt een nieuwe BAC voor de afdelingsleider BAC bovenbouw
- Punt 11; 09/06/08 einde planning schooljaar ivm inleveren cijfers: vervalt
- Punt 12; 22/09/08: aantal lessen economie in 2^e klassen (lat): punt blijft staan

Nieuwe actielijst per 3-11-2008

Zie bijlage MR afsprakenlijst

afdoening:

6 Mededelingen

van de rector P. Reenalda:

- De directie houdt op 4-11 een Algemene Personeels-vergadering (APV), waar de rector een aantal zaken wil helder maken. Hij wil een aantal constatering met het personeel delen. Ook wil hij op papier zetten wat hij dit jaar wil realiseren, overeenkomstig de opdracht van R. Gase. Hij al hierbij een aanzet geven in de breedte en niet in de diepte, want deze directie zit er ad interim. De basis wordt zo gelegd en de precieze invulling en uitvoering is voor later; daarvoor is de nieuwe rector verantwoordelijk. De MR is hierbij een belangrijk orgaan om richting te geven.
- de mededelingen in de APV hebben te maken met "visie en mission". De directie wil inzetten op de volgende zaken: gymnasium, tto havo en vwo, sport en breed VMBO. De rector laat een concept advertentie zien en geeft toelichting op deze keuzes en speerpunten. De O.S.G. Willem Blaeu is een school voor talenten.
- Vraag: vanuit de mr: wat is er weggefallen?
- Rector: het antwoord is talenttijd; verder moer de school naar een andere lessentabel; er zijn nu veel te veel keuzes en combinaties van vakken mogelijk (2^e fase) en dat maakt een goed rooster onmogelijk.
- Er komt een kwaliteitsonderzoek c.q. tevredenheidsonderzoek (leerlingen, ouders, personeel en toeleverende basisscholen); zo'n onderzoek heeft niets met de situatie nu te maken, maar moet regelmatig gedaan worden om informatie te verzamelen en kwaliteit te bewaken.
- Verbouwing en plannen: fase I heeft plaatsgevonden; dit jaar moeten de voorbereidingen plaatsvinden voor fase II; de directie wil met de pmr gedachten delen over fase II (overleg vindt plaats na afloop van de APV op 4/11/08)
- Het gaat daarbij om zaken als speerpunten duidelijk maken, voorplein, achterstallig onderhoud, plaats en functie studiehuis, kantine, etc.
- Bevorderingsregels: zijn vastgesteld vorig jaar waarbij er een lichte opschuiving is naar 'blijven zitten'; ijkcijfer is van 7 naar 8 gegaan; het lezen en begrijpen van het schema van de ijkcijfers is niet gemakkelijk; directie stelt voor dat er lesgegeven moet worden op het hoogste niveau en niet op het laagste niveau; de directie komt volgende keer met een voorstel naar de MR (actie = afspraak 03/11/08-1)
- Gebruikersplan: het plan wie zit waar en is waarvoor verantwoordelijk komt volgende keer naar de MR (actie = afspraak 03/11/08-2)
- Mededelingen rector: MR vraagt of het mogelijk is de mededelingen in het vervolg schriftelijk aan te leveren.

7

A punten leerlingen

- Er komt een kerstgala op 12-12 bij Verbiest (geen introducés); kaartverkoop op school; de leerlingen hebben liever een gala voor de kerstvakantie dan erna zoals vorig jaar.
- De LR is uitgenodigd door de gemeente Alkmaar om mee te doen aan debat op 25 november
- Verder is de LR actief met promotie en maakt een promotieronde langs de klassen om leerlingen te werven voor de LR.

B procedure en communicatie

- Bij het overleg tussen de PMR en de directie heeft de PMR aangegeven dat de MR c.q. de PMR niet op de hoogte was van de benoeming van een medewerker bij Loot en de benoeming van een afdelingsleider onderbouw
- de rector geeft aan dat het handiger was geweest, als hij dat wel had gedaan.
- De personeelsgeleding van de MR brengt naar voren dat het formatieplan 2008-2009 formeel is goedgekeurd en dat bij afwijking daarvan de MR instemming moet verlenen; bij een benoeming voor afdelingsleider moet er een BAC komen; de PMR beroept zich op het document van de GMR van de St. Openbaar Voortgezet Onderwijs Noord-Holland –Noord van 9 maart 2006, versie 28/02/06.
- De rector geeft aan dat volgens hem de procedures juist zijn geweest: Loot betreft versterking speerpuntbeleid en er is een sollicitatiesprek geweest; en de nieuwe afdelingsleider komt via aanvraag herplaatsing (vroeger blijie mobiliteit)
- De terminologie afdelingsleider en conrector geeft aanleiding tot onduidelijkheid; de rector deelt mee dat de rector en plv rector in de directie zitten en de afdelingsleiders vormen samen met de directie de schoolleiding.
- De MR neemt genoegen met de uitleg.
- De personeelsgeleding is de mening toegedaan dat de MR instemming had moeten verlenen; er blijft dus een verschil van mening.
- De heer Van Riel dankt de rector voor de uitgebreide brief, maar vindt dat de brief te uitgebreid was. De ouders waarderen het dat er informatie komt over de stand van zaken. Verder vraagt Van Rie led rector als aandachtspunt om "temporisering" in acht te nemen in de communicatie en bij de besluitvorming.
- De rector vraagt drie leden voor de BAC voor 12-11 voor de vacature afdelingsleider bovenbouw (zitting nemen: Anton van Riel, Katy Taylor, Mariette Kuntze)

7

en 9 wvttk / rondvraag

- Meubilair personeelskamer is besteld en wordt voor de kerstvakantie geleverd.
- nav de ingekomen brieven van de zorgcoördinatoren (22/09/08) doen we het verzoek het zorgplan op de actielijst te zetten (03/11/08- 3)
- rooster en 9^e uren: hoe staat het ermee? De directie had toegezegd voor de kerstvakantie dit aan te pakken. De rector geeft aan dat er vele roosterwijzigingen zijn geweest, maar dat nog niet alles is opgeruimd, dat er kleine stapjes worden gezet en het de bedoeling is dat 9^e uren niet meer voorkomen.
- Vraag: wie geven er dit jaar voorlichting?

- Mevrouw Van Bergen maakt zich grote zorgen over het feit dat het studiehuis aan de LOOT-afdeling gegeven zou worden. Waar studeren dan de andere leerlingen en hoe wordt de orde en rust bewaakt? Zij wil graag tijd om apart aan de rector uit te leggen waarom er rust in het studiehuis moet zijn en wie er gebruik van mogen maken. De rector zegde dit toe.
- De heer Wilbrink ervaart het als prettig hoe de directie leiding geeft; andere personeelsleden sluiten zich aan bij deze opmerking.
- Richtlijnen alcoholbeleid: MR heeft kennis genomen van de richtlijnen op de BSG; er moet een stuk komen voor Willem Blaeu; komt een keer op de agenda (actie 03/11/08 – 4)
- Veiligheidsplan: hoe staat het ermee? Het is een dynamisch document; MR secretaris zal aan de directie laten zien wat er af is. (actie 03/11/08 –5)
- Begroting kalenderjaar 2009 is vastgesteld; directie zal het stuk de MR (financiële werkgroep) laten toekomen (actie 03/11/08-6)

Sluiting om 22.00 uur

einde